

Государственное автономное профессиональное образовательное
учреждение Новосибирской области
«Новосибирский медицинский колледж»
(ГАПОУ НСО НМК)
Отдел качества



ОТЧЕТ

**о проведении социологического исследования
«Перспективы и предпочтения студентов-
выпускников 2025 года Новосибирского
медицинского колледжа будущей
профессиональной
деятельности»**

Директор

А.Н.Пилипенко

Новосибирск

Социологические исследования «Перспективы и предпочтения студентов-выпускников **«Новосибирского медицинского колледжа»** будущей профессиональной деятельности» проводятся на основании плана работы отдела качества на 2024-2025 гг. по проведению мониторинга удовлетворенности участников образовательного процесса и участников отношений в сфере образования деятельностью колледжа.

Процедура исследования определена в СТП СМК 7.2.3; 8.2.1.- 01 «Порядок исследования требований и удовлетворенности потребителей», введен в действие приказом № 136 от 22 июня 2007 г., на основании которого разработана и утверждена программа исследований и комплекс мероприятий.

В организации и проведении исследований принимали участие:

1. Руководители специальностей колледжа.
2. Сотрудники отдела качества.
3. Кураторы по воспитательной работе
4. Выпускники.

Статистический анализ результатов исследования проведен на основании МИ СМК НМК 8.1. - 02 Статистические методы контроля и улучшения качества.

Информация о результатах исследований доведена до сведения руководства колледжа.

СОДЕРЖАНИЕ

Раздел	Стр.
РАЗДЕЛ 1. Введение, цели, задачи и методики исследования	3
РАЗДЕЛ 2. Объект исследований	3
РАЗДЕЛ 3. Результаты исследований	5
3.1. Оценка выпускниками перспективы выбора места работы после окончания колледжа	5
3.2. Оценка выпускниками перспективы работы по специальности в различных медицинских организациях г. Новосибирска и НСО	6
3.3. Ранжирование факторов, помогающих при выборе работы по специальности	7
3.4. Ранжирование мер, позволяющих закрепить молодые кадры в практическом здравоохранении	7
3.5. Минимально приемлемый уровень заработной платы для молодых специалистов колледжа	8
3.6. Оценка выпускниками готовности к труду в практическом здравоохранении	9
3.7. Выбор студентами приоритетов по закреплению на рабочем месте	10
3.8. Выбор студентами наиболее запоминающихся в процессе обучения дисциплин.	11
РАЗДЕЛ 4. Выводы	11
РАЗДЕЛ 5. Заключение	14

Сокращения и обозначения специальностей:

ЛД – лечебное дело;

АД – акушерское дело;

СД – сестринское дело;

СО – стоматология ортопедическая;

СП - стоматология профилактическая;

Ф – фармация;

ЛабД – лабораторная диагностика.

МО – медицинские организации

РАЗДЕЛ 1. Введение, цели, задачи и методики исследования

Социологическое исследование «Перспективы и предпочтения студентов-выпускников «Новосибирского медицинского колледжа» будущей профессиональной деятельности», реализованное в апреле-мае 2025 года включало в себя анкетное интервьюирование через webankety, размещенной на сайте колледжа среди студентов - выпускников 7-и специальностей колледжа

Цель исследования - изучение приоритетов и перспектив для молодых специалистов, получивших среднее медицинское образование.

В ходе социологического исследования реализованы следующие задачи:

1. Отработан механизм организации и проведения анкетирования.
2. Составлен портрет респондента.
3. Выявлено отношение студентов – выпускников к:
 - перспективе работать по специальности;
 - возможности работать в медицинских организациях;
 - мерам, позволяющим закреплять молодые кадры в практическом здравоохранении;
 - минимальному уровню заработной платы для молодых специалистов;
 - определению приоритетов по закреплению на рабочем месте;
 - к степени владения теоретическими и практическими навыками.
4. Результаты анкетирования представлены в удобной для восприятия форме.

РАЗДЕЛ 2. Объект исследования

Всего в колледже – 1380 студентов-выпускников очной формы обучения. В статистической обработке использовано 1028 анкет, что составляет 75%.

Об основных параметрах выборки (портрет респондента) дают представление следующие табл. 1 - 3 и рис. 1 - 2.

Таблица 1.

Общая численность выборки выпускников по факультетам колледжа

	ЛД	АД	СО	СП	Ф	СД	ЛабД	итого
всего выпускников	177	61	109	55	70	800	108	1380
всего опрошенных	157	51	62	52	57	551	88	1028
% опрошенных	89	83	57	94	81	69	82	75

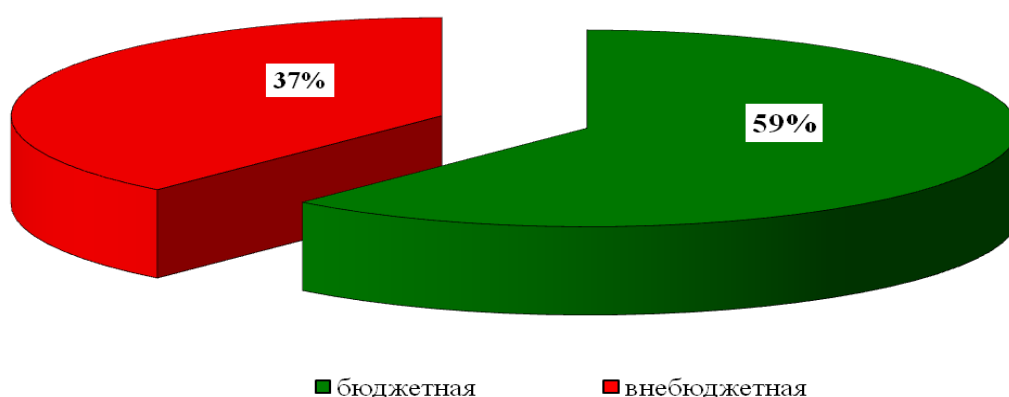
Из общей численности выборки выпускников 14% составляют мужчины, 86% женщины.

Таблица 2.

Общая численность выборки по форме обучения

Ответы	%	Количество
бюджетная	59	711
внебюджетная	37	276
целевой набор (обучение по договору с МО)	4	41
Всего ответов:		1028

Большая часть респондентов - 59% обучается на бюджетные средства, 37% - на платной основе, 41 человек по целевому обучению. Самый высокий процент студентов, обучающихся на внебюджетной основе на специальностях «Стоматология ортопедическая» и «Фармация». На рис.1 приведены данные по формам обучения студентов-выпускников из числа опрошенных.

**Рис. 1. Распределение студентов по формам обучения**

На рис. 2 и табл. 3 приведены данные о месте проживания выпускников до поступления в колледж. 45% респондентов составляют жители г. Новосибирска. Приехали поступать из Новосибирской области 30% выпускников. Приезжих из других регионов обучается 24%, из других стран 1%.

Таблица 3.

Общая численность студентов колледжа по месту жительства

Ответы	%	Количество
постоянно проживаю в г. Новосибирске	45	463
проживал в Новосибирской области	30	308
проживал за пределами Новосибирской области (из других регионов РФ)	24	247
проживал за пределами Российской Федерации	1	10
Всего ответов:		1028

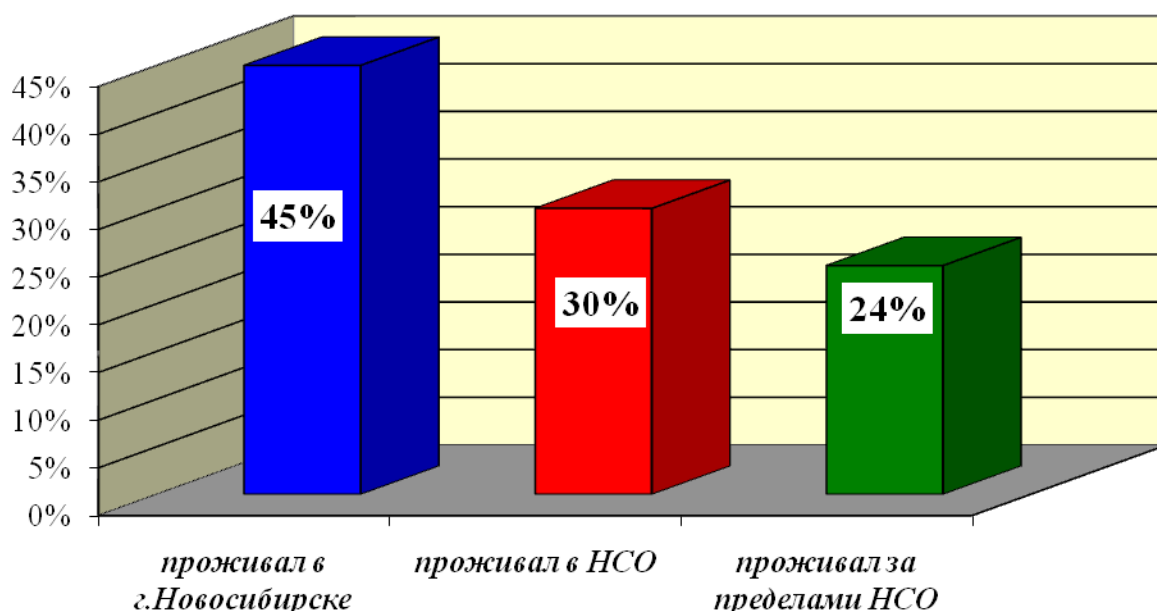


Рис. 2. Распределение студентов колледжа по месту жительства

РАЗДЕЛ 3. Результаты исследования

3.1. Оценка выпускниками перспектив выбора места работы после окончания колледжа

Выбор выпускниками места работы в медицинских организациях после окончания колледжа представлен на рис. 3. 74% респондентов привлекает перспектива работы в практическом здравоохранении г.Новосибирска. Уедут из г.Новосибирска 8%. Не будут работать в практическом здравоохранении 8%.

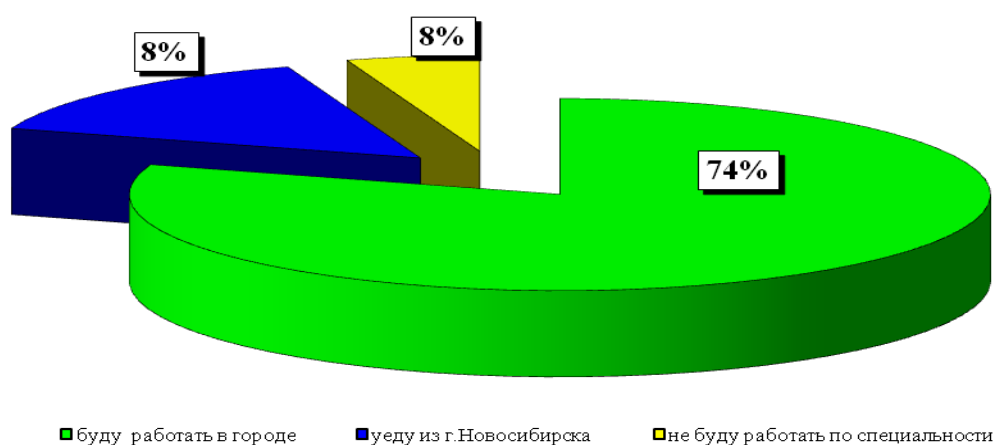


Рис. 3. Выбор выпускниками места работы после окончания колледжа

Ответы на вопрос: «Планируете ли Вы работать по специальности после окончания колледжа» представлены на рис. 4. 68% (699 опрошенных) выпускников всех факультетов планируют работать в практическом здравоохранении. Работать по специальности не планируют 8% (82 выпускника). Не знают, чем займусь после окончания колледжа 17% (73 выпускника), 7% (102 выпускника) еще не определились.

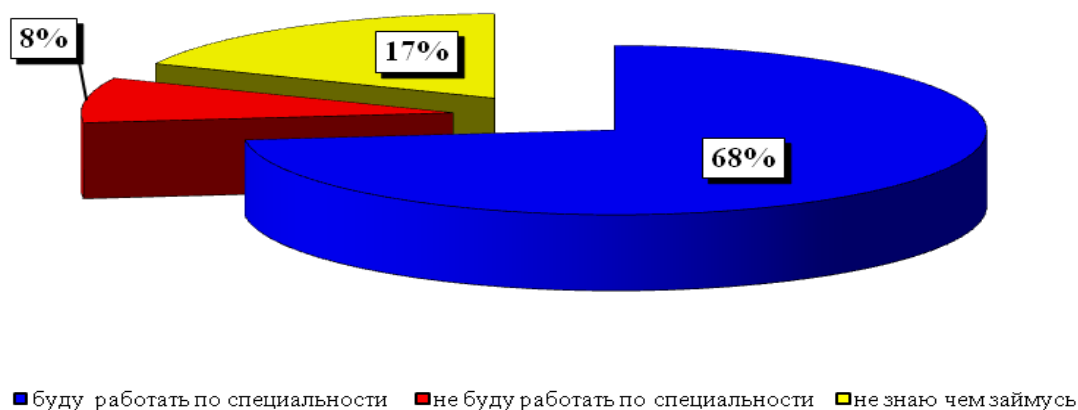


Рис. 4. Распределение выпускников по желанию работать по специальности

3.2. Оценка выпускниками перспективы работы по специальности в медицинских организациях г. Новосибирска

Выбор выпускниками наиболее привлекательных видов деятельности представлен на рис. 5-6. В анкете просили «проранжировать виды деятельности в здравоохранении» от 1 до 7 по степени привлекательности, где 1 – наиболее привлекательно, 7 – наименее. Таким образом, наиболее привлекательным для выпускников колледжа на 1 месте «работа в коммерческих медицинских организациях» - 38%, на 2 месте оказалась «работа в стационаре» и «работа в поликлинике» по 23% и 22% соответственно, на 3 месте «работа в службе скорой медицинской помощи» - 11%, «работа в аптеках» 5%.

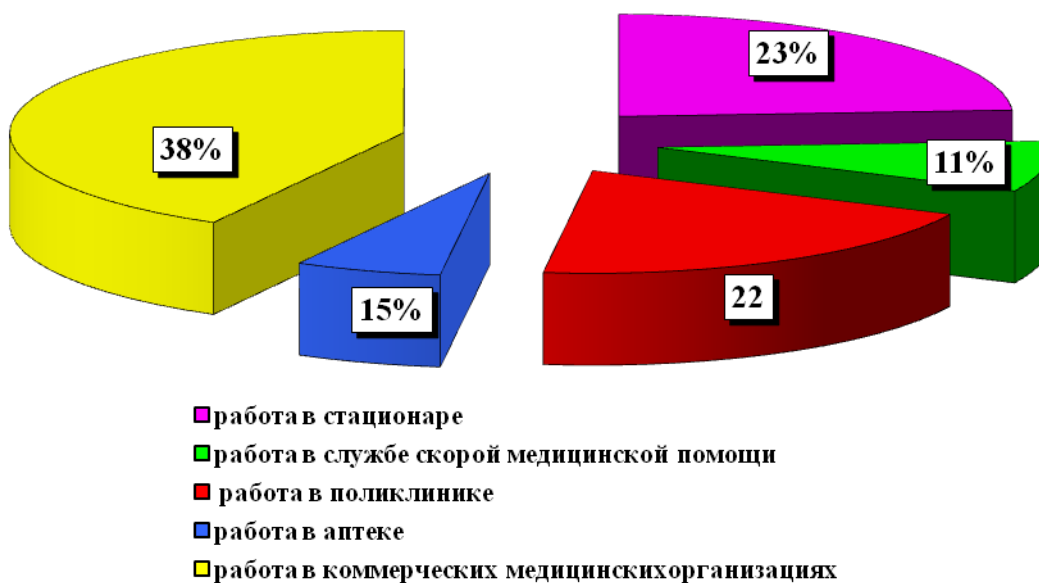


Рис. 5. Распределение видов деятельности по привлекательности для выпускников колледжа

3.3. Ранжирование факторов, помогающих при выборе работы по специальности

Процентное соотношение факторов, (помогающих при выборе работы по специальностям) при ответе на вопрос: «Что может помочь Вам при выборе работы по специальности? (выберите не более трех вариантов)», представлено в таб.4 и на рис. 6. Выпускники единодушно выбрали три позиции: на 1 месте (47%) - «проведение

производственной практики непосредственно в медицинских организациях», на 2 месте (27%) «личные знакомства, связи» и на 3 месте (11% и 12%) «встречи с представителями администрации медицинских организаций» и «дни открытых дверей в медицинских организациях».

Таблица 4.

Факторы, помогающие при выборе работы по специальности

Ответы	%	Количество
дни открытых дверей в медицинских организациях	12	123
встречи с представителями администрации медицинских организаций	11	114
личные знакомства, связи	27	278
проведение производственной практики (занятий) непосредственно в медицинских организациях	47	483
Другое:	3	30
Всего ответов:		1028

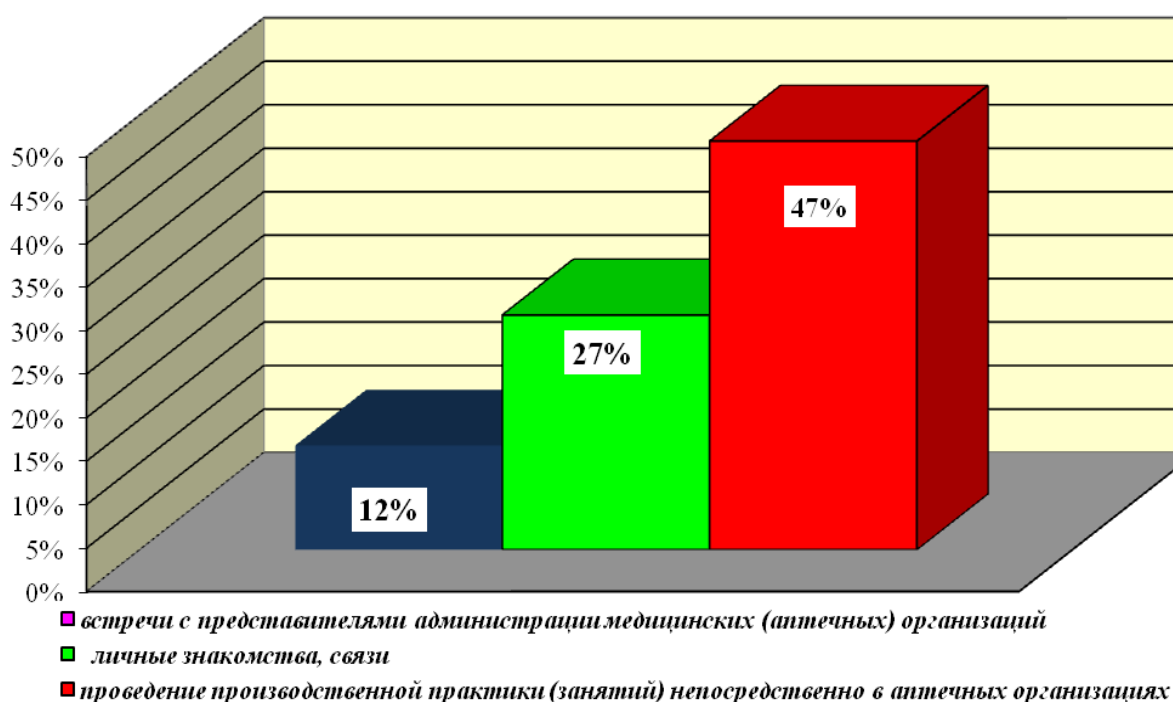


Рис. 6. Распределение факторов, помогающих при выборе работы выпускникам

3.4. Ранжирование мер, позволяющих закрепить молодые кадры в практическом здравоохранении.

Среди мер, которые позволили бы закрепить молодые кадры в практическом здравоохранении, выпускники колледжа назвали: «достойный уровень заработной платы», «интересная работа», «перспективы профессионального роста» и «предоставление жилья (жилищные ссуды, ипотека)» (таб.5, рис. 7).

Видно, что меры по увеличению заработной платы оценены ими в 91% по значимости, на 2 месте улучшение условий труда - 69%, на 3 месте перспективы профессионального роста - 47% и интересная работа - 46%, а повышение престижа профессии в обществе и предоставление жилья составляет 27% и 28 % по значимости.

Таблица 5.

Меры, позволяющие закрепить молодые кадры в практическом здравоохранении

Ответы	%	Количество	Место рейтинга
интересная работа	39%	401	4
улучшение условий труда	69%	709	2
повышение престижа профессии в обществе	27%	277	6
перспективы профессионального роста	46%	473	3
достойный уровень заработной платы	91%	935	1
предоставление жилья (жилищные ссуды, ипотека)	28%	287	5
другое	1%	10	



Рис. 7. Распределение приоритетных мер для закрепления молодых специалистов колледжа в практическом здравоохранении

3.5. Оценка ожидаемого уровня заработной платы для молодых специалистов колледжа.

Выбран оптимальный уровень заработной платы, при котором выпускники колледжа согласны работать в медицинских организациях (таб.6, рис. 8.).

Большинство респондентов (**73%** по всем специальностям) «согласны» работать в практическом здравоохранении за сумму более 30 тыс. рублей.

- 20-30 тыс. рублей хотели бы получать **5%** выпускников,
- 15-20 тыс. рублей **0%** выпускников.
- **15%** затруднились ответить.

Таблица 6.

Оценка ожидаемого уровня заработной платы

Ответы	%	Количество
10 – 15 тысяч рублей	0,12	1
15 – 20 тысяч рублей	0,24	1
20 – 30 тысяч рублей	5	51
более 30 тысяч рублей	73	750
затрудняюсь ответить	6	62
Другое:	15	90

Всего ответов:	1028
----------------	------

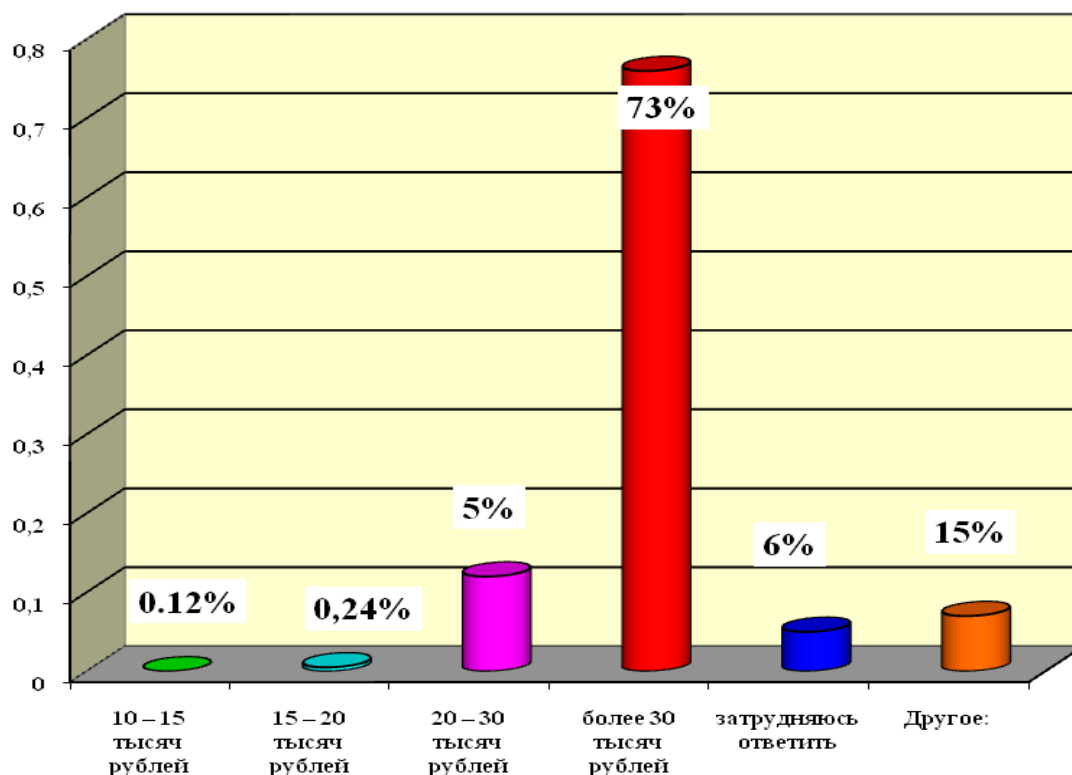


Рис. 8 . Распределение предпочтительного уровня заработной платы для молодых специалистов

3.6. Оценка выпускниками готовности к труду в практическом здравоохранении

Оценка выпускниками готовности к труду в практическом здравоохранении представлена в табл.7 и на рис. 9.

При ответе на вопрос анкеты «Считаете ли Вы себя готовыми к труду в практическом здравоохранении?» мнения студентов распределились следующим образом: не считают себя готовыми к труду 3% молодых специалистов (31 человек), **готовы к труду 77 %** (из них 17% теоретически), затрудняются ответить 20%.

Распределение мнений выпускников по степени готовности к труду в практическом здравоохранении

Таблица 7.

Ответы	%	Количество
полностью готовы	60	703
только теоретически	17	88
нет	3	31
затрудняюсь ответить	20	206
Всего ответов:		1028

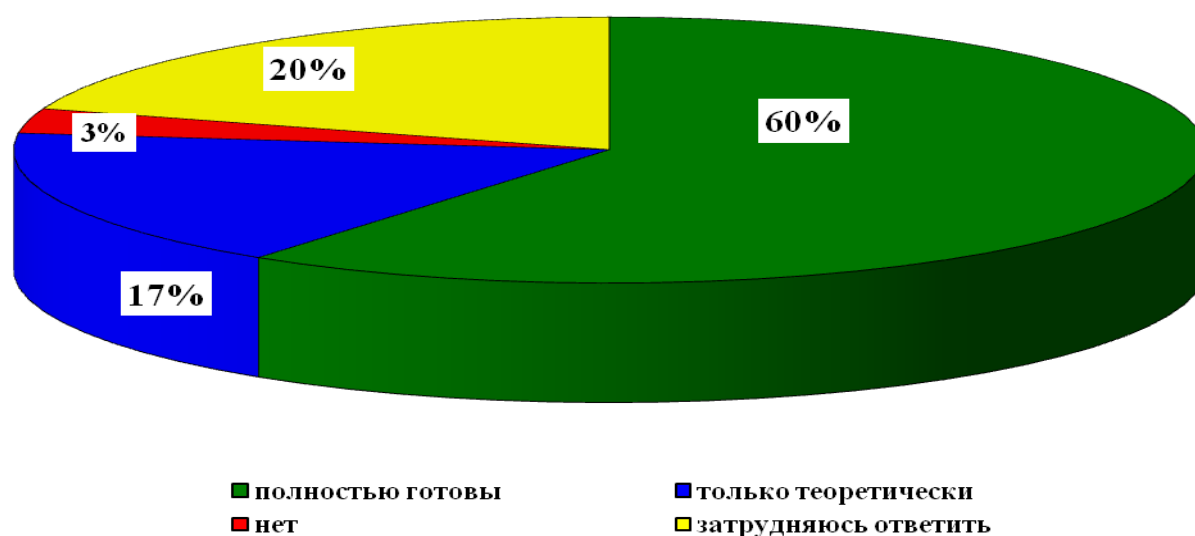


Рис. 9. Отношение выпускников по степени готовности к труду в практическом здравоохранении по специальностям колледжа

3.7. Выбор студентами приоритетов по закреплению на рабочем месте.

При определении приоритетов по закреплению на рабочем месте (выбор не более 3 вариантов ответов) выпускники особое внимание уделяют: территориальной близости работы к месту жительства - 71%, адекватному психологическому климату в коллективе - 60%, гарантированным стимулирующим выплатам - 49%, возможность обучения - 40%, дневному графику работы - 34%, дополнительного заработка на рабочем месте - 27%, карьерный рост - 3%, «суточные дежурства» - 11%, «ночной график работы» - 5% (табл.7, рис.10).

Таблица 7.

Распределение приоритетов выпускников по степени закрепления на рабочем месте в практическом здравоохранении

<i>перечень приоритетов</i>	<i>%</i>	<i>количество</i>
территориальная близость работы к месту жительства	71	729
адекватный психологический климат в коллективе	60	703
гарантированные стимулирующие выплаты	49	504
возможность обучения	40	411
дневной график работы	34	349
возможность дополнительного заработка на рабочем месте	27	278
суточные дежурства	11	113
ночной график работы	5	51
карьерный рост	3	164
Всего ответов:		1028

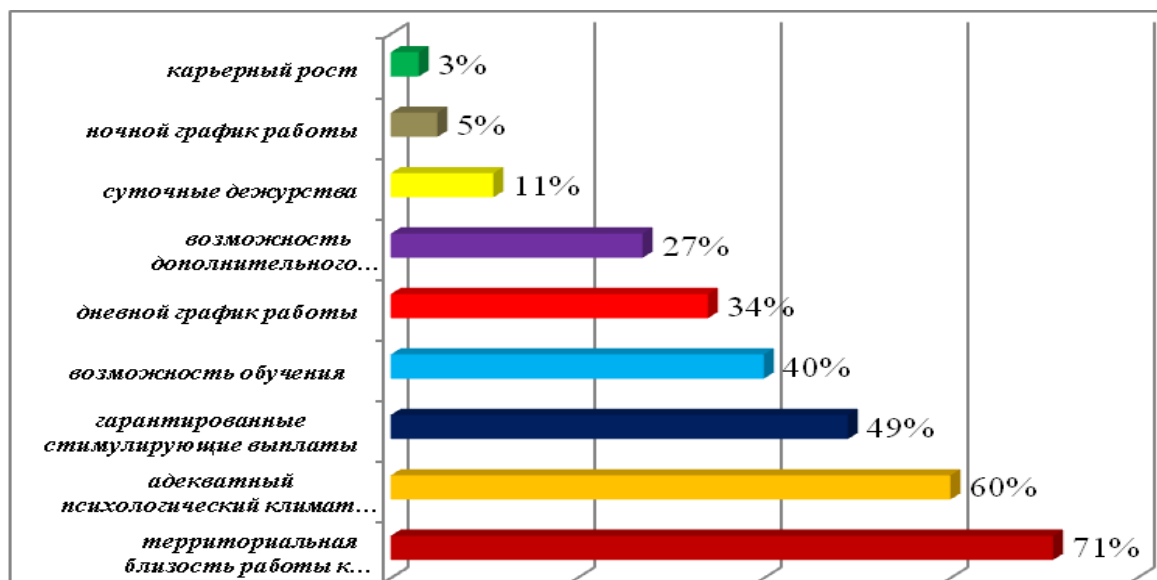


Рис. 10. Распределение приоритетов выпускников колледжа по закреплению на рабочем месте

3.8. Выбор студентами наиболее запоминающихся в процессе обучения дисциплин.

При ответе на вопрос: «Какая дисциплина оставила наибольший след в период обучения?» выпускники отметили следующие дисциплины:

- Все профильные предметы по специальностям колледжа
- «Реанимация»
- «Хирургия»
- «Основы сестринского дела»
- «Акушерство»
- «Фармакология»
- «Лекарствоведение»

4. Выводы

Уровень удовлетворенности потребителей образовательного процесса - один из важнейших показателей эффективности деятельности образовательной организации. В международном стандарте ISO 9001:2001, в пункте 8.2.1. «Удовлетворенность потребителей» сказано: «Организация должна проводить мониторинг информации, касающейся восприятия потребителями соответствия организации требованиям потребителей, как одного из способов измерения функционирования системы менеджмента качества. Должны быть установлены методы получения и использования этой информации».

На основании полученных анкет был составлен «портрет респондента», который содержит информацию: о форме обучения выпускника, месте жительства до поступления в колледж, дальнейших планах работы в Новосибирске и вне города; о потребностях в заработной плате; о степени владения видами профессиональной деятельности; а так же о причинах, из-за которых выпускники не будут работать по специальности.

В ходе реализации целей и задач социологического исследования было установлено, что:

- 59% обучается на бюджетные средства, 37% - на платной основе. Самый высокий процент студентов (от общего контингента), обучающихся на внебюджетной основе на специальностях «Фармация» и «Стоматология ортопедическая»;
- 45% респондентов составляют жители г. Новосибирска. Приехали поступать из Новосибирской области 29% выпускников. Приезжих из других регионов обучается 24%;
- основная часть – 68% выпускников планирует связать свою дальнейшую деятельность с практическим здравоохранением. Работать по специальности не планируют 8% (102 выпускника). Не знают, чем займусь после окончания колледжа 17% (102 выпускника);
- 74% респондентов будут работать в практическом здравоохранении г.Новосибирска. Планируют работать в МО Новосибирской области 9% выпускников, уедут в другие регионы РФ 17%;
- по «востребованности» у выпускников 1 месте «работа в коммерческих медицинских организациях» - 438%, на 2 месте оказалась «работа в стационаре» и «работа в поликлинике» по 22% и 23%, на 3 месте «работа в службе скорой медицинской помощи» - 11%;
- выпускники специальности Лечебное дело выбирают работу в службе скорой помощи, специальностей Акушерское дело, Сестринское дела и Лабораторная диагностика – работа в стационаре, специальностей Стоматология профилактическая и Стоматология ортопедическая – работа в коммерческих медицинских организациях.
- 89% выпускников специальности Фармация на 1 месте ставят работу в крупных сетевых аптечных организациях.
- при ответе на вопрос: «Что может помочь Вам при выборе работы по специальности?» выпускники единодушно выбрали три позиции: на 1 месте (48%) - «проведение производственной практики непосредственно в медицинских организациях», на 2 месте (27%) «личные знакомства, связи» и на 3 месте (10%) «встречи с представителями администрации медицинских организаций» и «дни открытых дверей в медицинских организациях» (12%);
- видно, что меры по увеличению заработной платы оценены в 90% по значимости, на 2 месте улучшение условий труда - 68%, на 3 месте перспективы профессионального роста - 46% и интересная работа - 39%, а повышение престижа профессии в обществе и предоставление жилья составляет 27% и 28% по значимости;

- респонденты обозначили минимальный уровень заработной платы, при которой они согласны работать в медицинских организациях: **73%** «согласны» работать за сумму более 30 тыс. рублей, 20-30 тыс. рублей хотели бы получать **4%** выпускников, 15-20 тыс. рублей - **0%** выпускников, **5%** затруднились ответить;
- общая картина готовности выпускников колледжа к труду в практическом здравоохранении выглядит следующим образом: не считают себя готовыми к труду **3%** молодых специалистов (31 человек), **готовы к труду 77 %** (из них 17% теоретически), затрудняются ответить 20%.

Выпускники колледжа указали причины, из-за которых они не будут работать по специальности:

- низкая заработная плата;
- рождение ребенка;
- семейные обстоятельства;
- если не найду подходящей вакансии по моим критериям.

В анкетировании приняло участие 1028 выпускников - 71% респондентов семи специальностей колледжа: Лечебное дело, Акушерское дело, Сестринское дело, Стоматология ортопедическая, Стоматология профилактическая, Лабораторная диагностика, Фармация.

Таким образом, результаты маркетингового исследования удовлетворенности выпускников при сравнении с результатами предыдущих лет показывают стабильную картину выбора приоритетов и перспектив для молодых специалистов.

5. Заключение

Проведенное социологическое исследование выпускников по изучению приоритетов и перспектив для молодых специалистов, показало, что согласно результатам опроса, наблюдается достаточно высокий уровень удовлетворенности предоставленными колледжем условиями для предоставления перспектив работать по специальности в медицинских организациях, подготовкой к владению теоретическими и практическими навыками.

При определении приоритетов по закреплению на рабочем месте выпускники особое внимание уделяют следующим критериям:

1. территориальная близость работы к месту жительства - 71%,
2. адекватный психологический климат в коллективе - 60 %,
3. гарантированные стимулирующие выплаты - 49%
4. дневной график работы - 34%,
5. возможность обучения - 40%,
6. карьерный рост - 3%,
7. возможность дополнительного заработка на рабочем месте -27%.

Необходимо по результатам анкетирования информировать работодателей:

- о предпочтении уровня заработной платы для молодых специалистов,
 - о приоритетах по закреплению на рабочем месте,
 - о причинах, из-за которых выпускники не будут работать по специальности,
- для решения проблем по закреплению молодых кадров в практическом здравоохранении.

05.07.2025 г.

Методист Отдела качества НМК

Бакеренко М.Е.