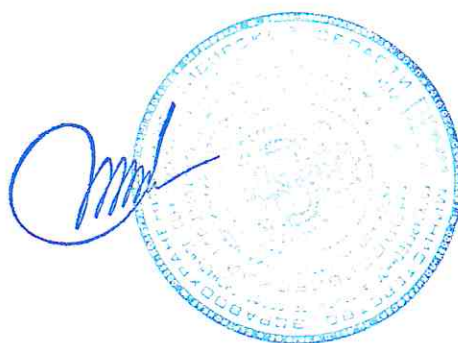


Государственное автономное профессиональное образовательное  
учреждение Новосибирской области  
**«Новосибирский медицинский колледж»**  
(ГАПОУ НСО "Новосибирский медицинский колледж")  
Отдел качества



## ОТЧЕТ

**о проведении социологического исследования  
«Перспективы и предпочтения студентов-  
выпускников 2023 года Новосибирского медицин-  
ского колледжа будущей профессиональной  
деятельности»**



Новосибирск  
2023

Социологические исследования «Перспективы и предпочтения студентов-выпускников Новосибирского медицинского колледжа будущей профессиональной деятельности» проводятся на основании плана работы отдела качества на 2022-2023 гг. по проведению мониторинга удовлетворенности участников образовательного процесса и участников отношений в сфере образования деятельностью колледжа.

Процедура исследования определена в СТП СМК 7.2.3; 8.2.1.- 01 «Порядок исследования требований и удовлетворенности потребителей», введен в действие приказом № 136 от 22 июня 2007 г., на основании которого разработана и утверждена программа исследований и комплекс мероприятий.

В организации и проведении исследований принимали участие:

1. Руководители специальностей колледжа.
2. Сотрудники отдела качества.
3. Кураторы по воспитательной работе
4. Выпускники.

Статистический анализ результатов исследования проведен на основании МИ СМК НМК 8.1. - 02 Статистические методы контроля и улучшения качества.

Информация о результатах исследований доведена до сведения руководства колледжа.

## СОДЕРЖАНИЕ

Раздел	Стр.
РАЗДЕЛ 1. Введение, цели, задачи и методики исследования	3
РАЗДЕЛ 2. Объект исследований	3
РАЗДЕЛ 3. Результаты исследований	5
3.1. Оценка выпускниками перспективы выбора места работы после окончания колледжа	5
3.2. Оценка выпускниками перспективы работы по специальности в различных медицинских организациях г. Новосибирска и НСО	6
3.3. Ранжирование факторов, помогающих при выборе работы по специальности	7
3.4. Ранжирование мер, позволяющих закрепить молодые кадры в практическом здравоохранении	7
3.5. Минимально приемлемый уровень заработной платы для молодых специалистов колледжа	8
3.6. Оценка выпускниками готовности к труду в практическом здравоохранении	9
3.7. Выбор студентами приоритетов по закреплению на рабочем месте	10
3.8. Выбор студентами наиболее запоминающихся в процессе обучения дисциплин.	11
РАЗДЕЛ 4. Выводы	12
РАЗДЕЛ 5. Заключение	14

### Сокращения и обозначения специальностей:

**ЛД** – лечебное дело;

**АД** – акушерское дело;

**СД** – сестринское дело;

**СО** – стоматология ортопедическая;

**СП** - стоматология профилактическая;

**Ф** – фармация;

**ЛабД** – лабораторная диагностика.

**МО** – медицинские организации

## РАЗДЕЛ 1. Введение, цели, задачи и методики исследования

Социологическое исследование «Перспективы и предпочтения студентов-выпускников Новосибирского медицинского колледжа будущей профессиональной деятельности», реализованное в мае-июне 2023 года включало в себя анкетное интервьюирование через webankety, размещенной на сайте колледжа среди студентов - выпускников 7-и специальностей колледжа

Цель исследования - изучение приоритетов и перспектив для молодых специалистов, получивших среднее медицинское образование.

В ходе социологического исследования реализованы следующие задачи:

1. Отработан механизм организации и проведения анкетирования.
2. Составлен портрет респондента.
3. Выявлено отношение студентов – выпускников к:
  - перспективе работать по специальности;
  - возможности работать в медицинских организациях;
  - мерам, позволяющим закреплять молодые кадры в практическом здравоохранении;
  - минимальному уровню заработной платы для молодых специалистов;
  - определению приоритетов по закреплению на рабочем месте;
  - к степени владения теоретическими и практическими навыками.
4. Результаты анкетирования представлены в удобной для восприятия форме.

## РАЗДЕЛ 2. Объект исследования

Всего в колледже – 777 студентов-выпускников очной формы обучения. В статистической обработке использовано 396 анкет, что составляет 51%.

Об основных параметрах выборки (портрет респондента) дают представление следующие табл. 1 - 3 и рис. 1 - 2.

Таблица 1.

### *Общая численность выборки выпускников по факультетам колледжа*

	ЛД	АД	СО	СП	Ф	СД	ЛабД	итого
всего выпускников	156	50	70	48	42	346	48	777
всего опрошенных	87	20	47	40	23	173	6	396
% опрошенных	56	40	67	83	55	50	13	51

Из общей численности выборки выпускников 17% составляют мужчины, самый большой процент обучается на специальности «Лечебное дело» - 36%.

Таблица 2.

*Общая численность выборки по форме обучения*

Ответы	%	Количество
бюджетная	58	229
внебюджетная	41	165
целевой набор (обучение по договору с МО)	1	2
Всего ответов:		396

Большая часть респондентов - 58% обучается на бюджетные средства, 41% - на платной основе, 6 человек по целевому обучению. Самый высокий процент студентов, обучающихся на внебюджетной основе на специальностях «Стоматология ортопедическая» и «Фармация». На рис.1 приведены данные по формам обучения студентов-выпускников из числа опрошенных.

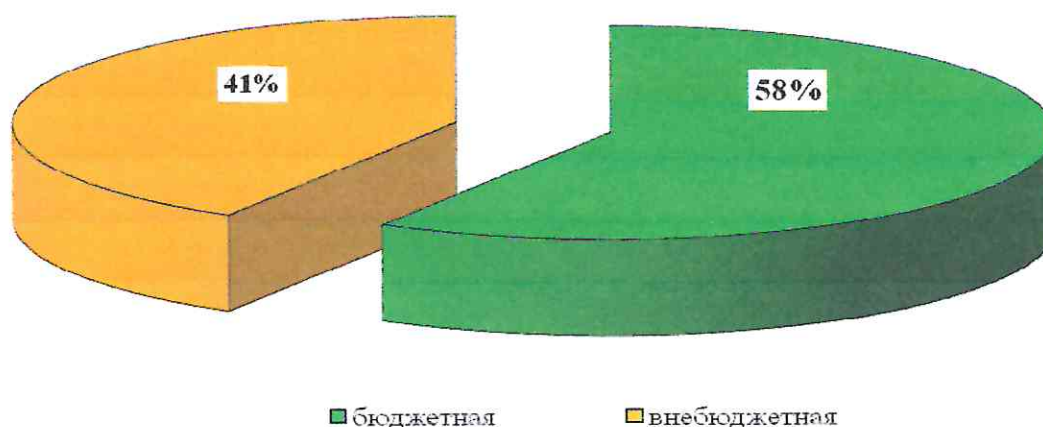


Рис. 1. Распределение студентов по формам обучения

На рис. 2 и табл. 3 приведены данные о месте проживания выпускников до поступления в колледж. 48% респондентов составляют жители г. Новосибирска. Приехали поступать из Новосибирской области 31% выпускников. Приезжих из других регионов обучается 19%, из других стран 3%.

Таблица 3.

*Общая численность студентов колледжа по месту жительства*

Ответы	%	Количество
постоянно проживаю в г. Новосибирске	47	186
проживал в Новосибирской области	25	97
проживал за пределами Новосибирской области (из других регионов РФ)	27	106
проживал за пределами Российской Федерации	2	7
Всего ответов:		396

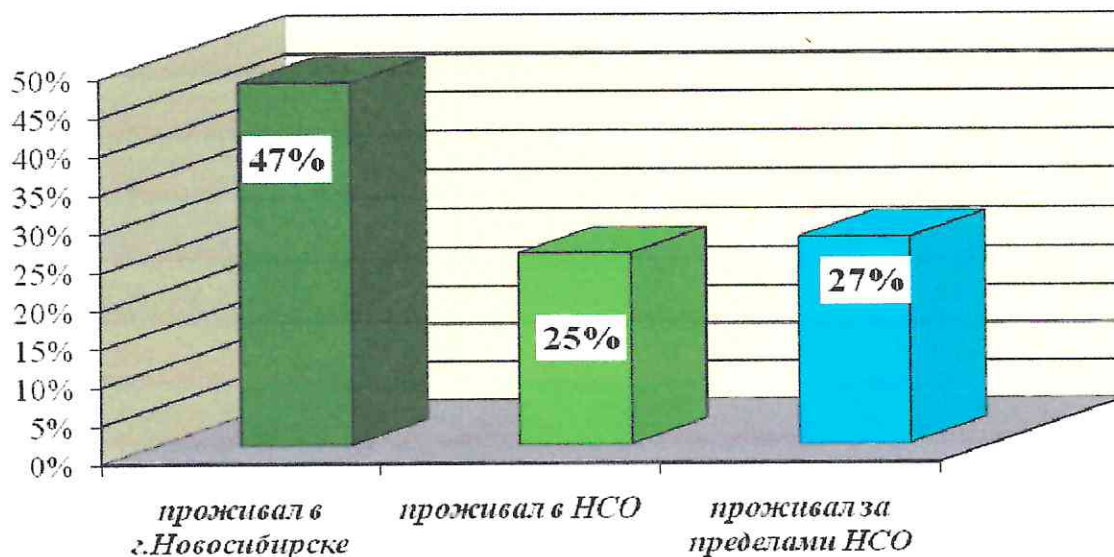


Рис. 2. Распределение студентов колледжа по месту жительства

### РАЗДЕЛ 3. Результаты исследования

#### 3.1. Оценка выпускниками перспективы выбора места работы после окончания колледжа

Выбор выпускниками места работы в медицинских организациях после окончания колледжа представлен на рис. 3. 74% респондентов привлекает перспектива работы в практическом здравоохранении г.Новосибирска. Планируют работать в Новосибирской области 8% выпускников. Уедут на работу в другие регионы РФ 18%.

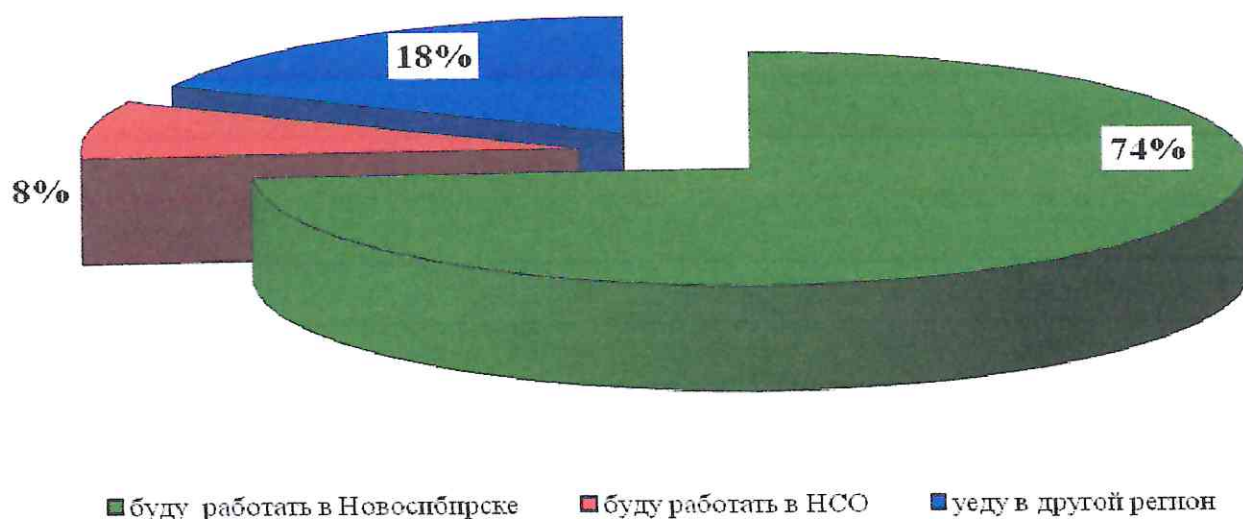


Рис. 3. Выбор выпускниками места работы после окончания колледжа

Ответы на вопрос: «Планируете ли Вы работать по специальности после окончания колледжа» представлены на рис. 4. 75% выпускников всех факультетов планируют работать в практическом здравоохранении. Работать по специальности не планируют 9% (34 выпускника). Не знают, чем займусь после окончания колледжа 14% (54 выпускника), 2% (12 выпускников) еще не определились.

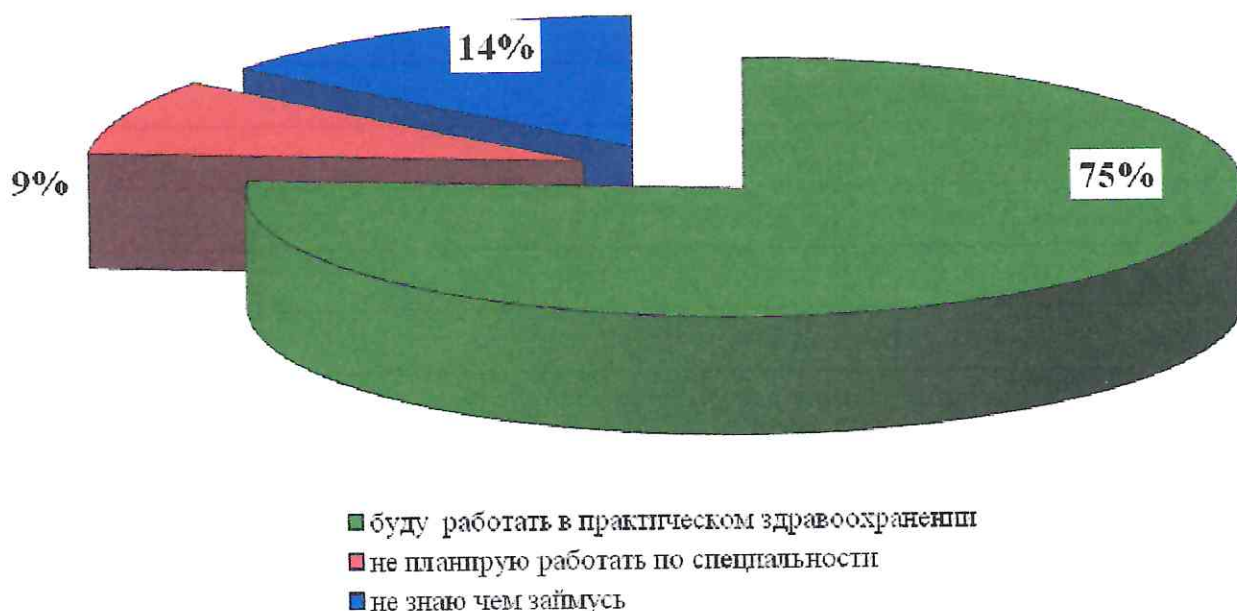


Рис. 4. Распределение выпускников по желанию работать по специальности

### 3.2. Оценка выпускниками перспектив работы по специальности в медицинских организациях г. Новосибирска

Выбор выпускниками наиболее привлекательных видов деятельности представлен на рис. 5-6. В анкете просили «проранжировать виды деятельности в здравоохранении» от 1 до 7 по степени привлекательности, где 1 – наиболее привлекательно, 7 – наименее. Таким образом, наиболее привлекательным для выпускников колледжа на 1 месте «работа в коммерческих медицинских организациях» - 42%, на 2 месте оказалась «работа в стационаре» -24%, на 3 месте «работа в службе скорой медицинской помощи» - 21%, «работа в поликлинике» и «в аптеке» 8% и 6% соответственно.

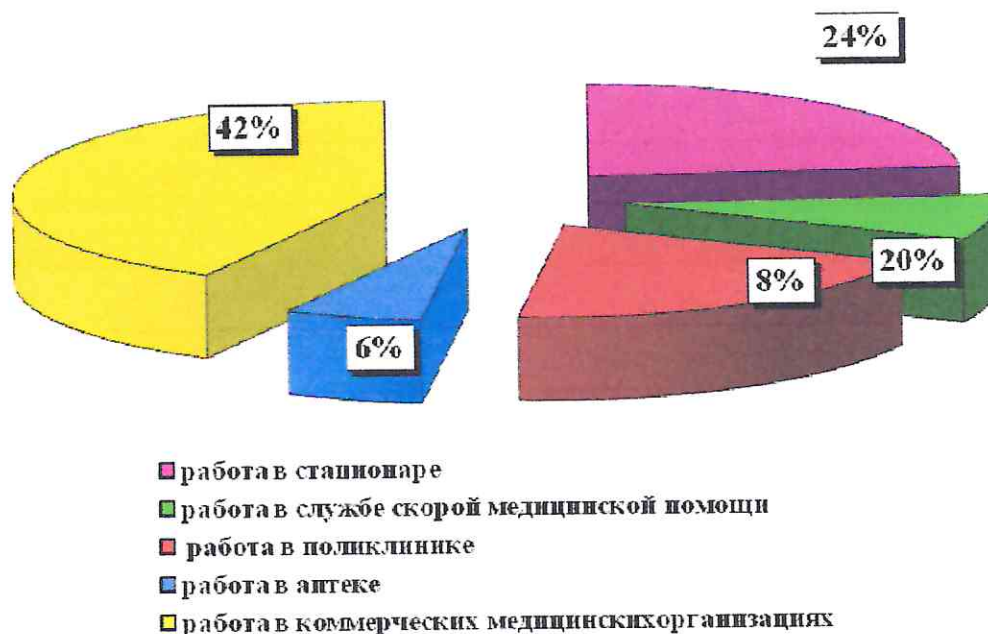


Рис. 5. Распределение видов деятельности по привлекательности для выпускников колледжа

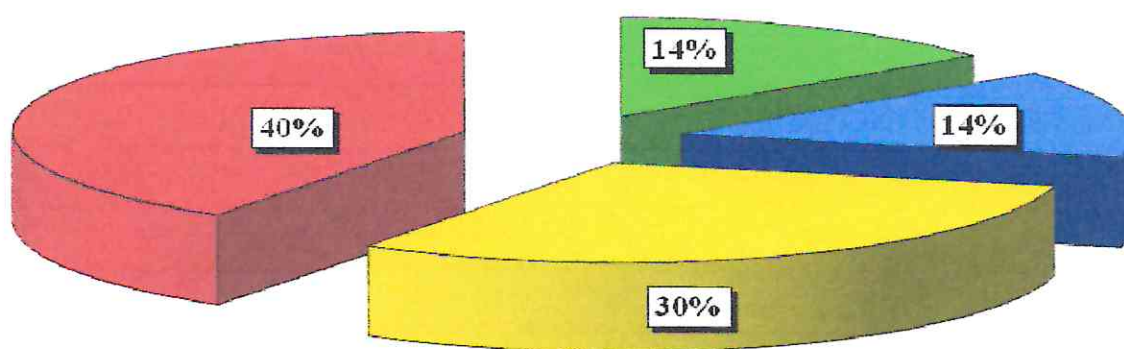
### 3.3. Ранжирование факторов, помогающих при выборе работы по специальности

Процентное соотношение факторов, (помогающих при выборе работы по специальностям) при ответе на вопрос: «Что может помочь Вам при выборе работы по специальности? (выберите не более трех вариантов)», представлено в таб.4 и на рис. 6. Выпускники единодушно выбрали три позиции: на 1 месте (46%) - «проведение производственной практики непосредственно в медицинских организациях», на 2 месте (26%) «личные знакомства, связи» и на 3 месте (15%) «встречи с представителями администрации администрации медицинских организаций» и «дни открытых дверей в медицинских организациях».

Таблица 4.

*Факторы, помогающие при выборе работы по специальности*

Ответы	%	Количество
дни открытых дверей в медицинских организациях	11	43
встречи с представителями администрации медицинских организаций	15	58
личные знакомства, связи	26	103
проведение производственной практики (занятий) непосредственно в медицинских организациях	46	182
Другое:	2	10
Всего ответов:		396



- дни открытых дверей в медицинских организациях
- встречи с представителями администрации медицинских организаций
- личные знакомства, связи
- проведение производственной практики (занятий) непосредственно в медицинских организациях

Рис. 6. Распределение факторов, помогающих при выборе работы выпускникам

### 3.4. Ранжирование мер, позволяющих закрепить молодые кадры в практическом здравоохранении.

Среди мер, которые позволили бы закрепить молодые кадры в практическом здравоохранении, выпускники колледжа назвали: «достойный уровень заработной платы», «интересная работа», «перспективы профессионального роста» и «предоставление жилья (жилищные ссуды, ипотека)» (таб.5, рис. 7).

Видно, что меры по увеличению заработной платы оценены ими в 91% по значимости,

на 2 месте улучшение условий труда - 66%, на 3 месте перспективы профессионального роста - 53% и интересная работа - 41%, а повышение престижа профессии в обществе и предоставление жилья составляет 27% и 21 % по значимости.

Таблица 5.

*Меры, позволяющие закрепить молодые кадры в практическом здравоохранении*

Ответы	%	Количество
интересная работа	41%	163
улучшение условий труда	66%	263
повышение престижа профессии в обществе	27%	107
перспективы профессионального роста	53%	211
достойный уровень заработной платы	91%	360
предоставление жилья (жилищные ссуды, ипотека)	21%	83
другое	1%	4
Всего ответов:		396



Рис. 7. Распределение приоритетных мер для закрепления молодых специалистов колледжа в практическом здравоохранении

**3.5. Оценка ожидаемого уровня заработной платы для молодых специалистов колледжа.**

Выбран оптимальный уровень заработной платы, при котором выпускники колледжа согласны работать в медицинских организациях (таб.6, рис. 8.).

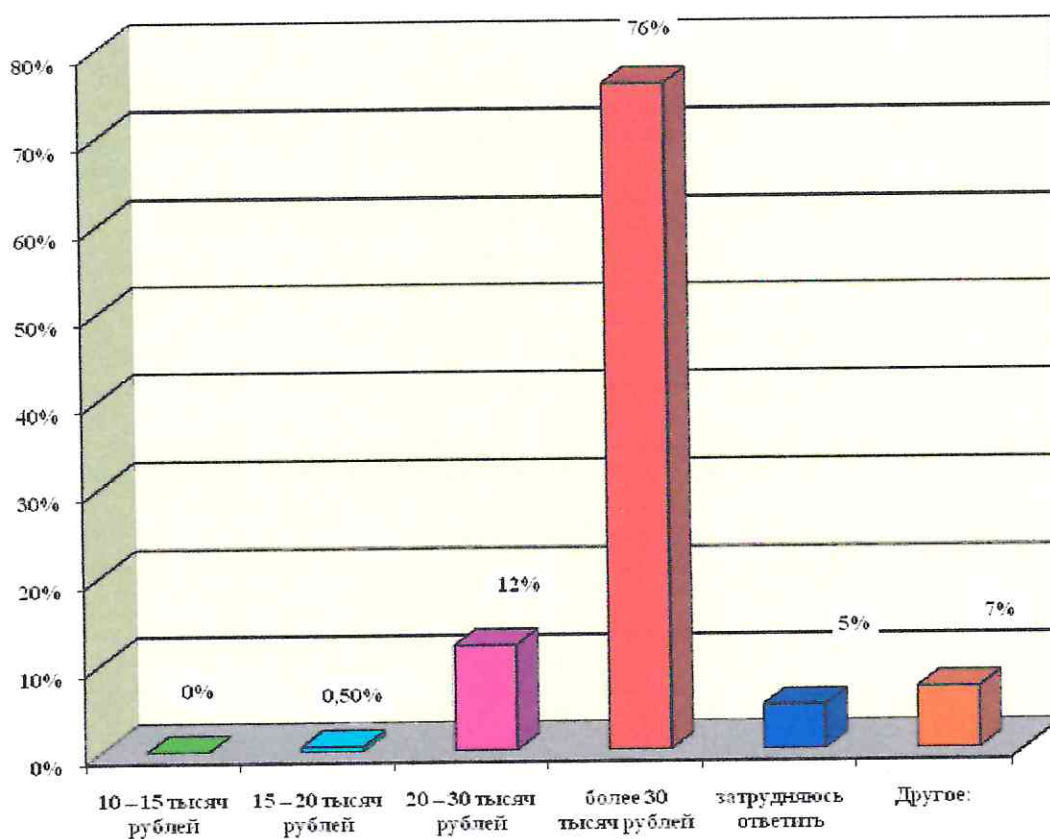
Большинство респондентов (76% по всем специальностям) «согласны» работать в практическом здравоохранении за сумму более 30 тыс. рублей.

- 20-30 тыс. рублей хотели бы получать 12% выпускников,
- 15-20 тыс. рублей 0% выпускников.
- 7% затруднились ответить.



*Оценка ожидаемого уровня заработной платы*

Ответы	%	Количество
10 – 15 тысяч рублей	0	0
15 – 20 тысяч рублей	0,5	2
20 – 30 тысяч рублей	12	46
более 30 тысяч рублей	76	300
затрудняюсь ответить	5	21
Другое:	7	27
Всего ответов:		396



*Рис. 8.* Распределение предпочтительного уровня заработной платы для молодых специалистов

### 3.6. Оценка выпускниками готовности к труду в практическом здравоохранении

Оценка выпускниками готовности к труду в практическом здравоохранении представлена в табл.7 и на рис. 9.

При ответе на вопрос анкеты «Считаете ли Вы себя готовыми к труду в практическом здравоохранении?» мнения студентов распределились следующим образом: не считают себя готовыми к труду 6% молодых специалистов (24 человек), готовы к труду 79% (из них 22% теоретически), затрудняются ответить 15%.

**Распределение мнений выпускников по степени готовности к труду  
в практическом здравоохранении**

Таблица 7.

Ответы	%	Количество
полностью готовы	57	225
только теоретически	22	88
нет	6	24
затрудняюсь ответить	15	59
Всего ответов:		396

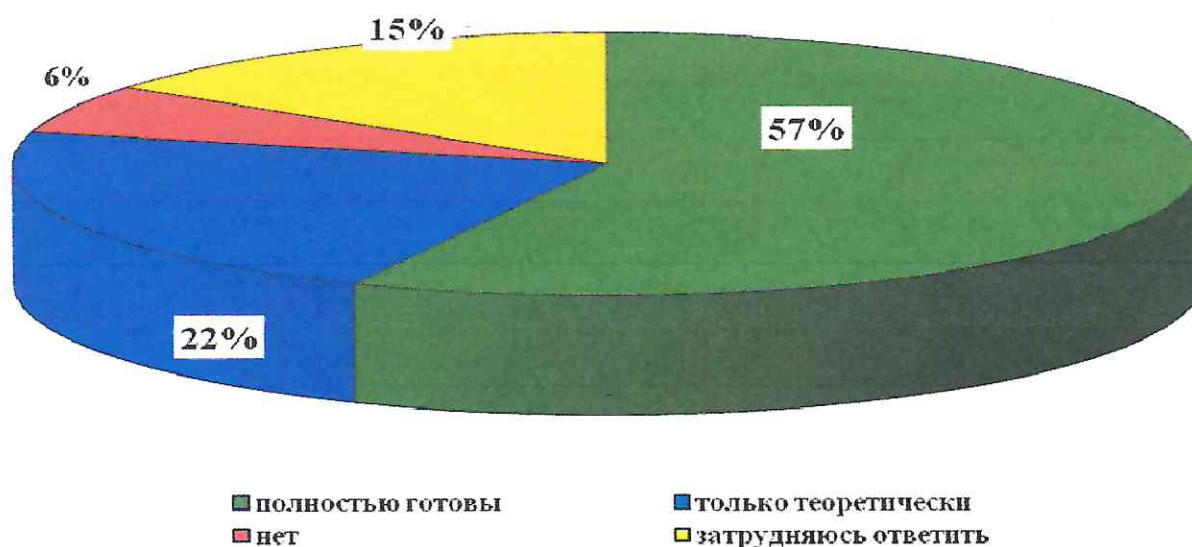


Рис. 9. Отношение выпускников по степени готовности к труду  
в практическом здравоохранении по специальностям колледжа

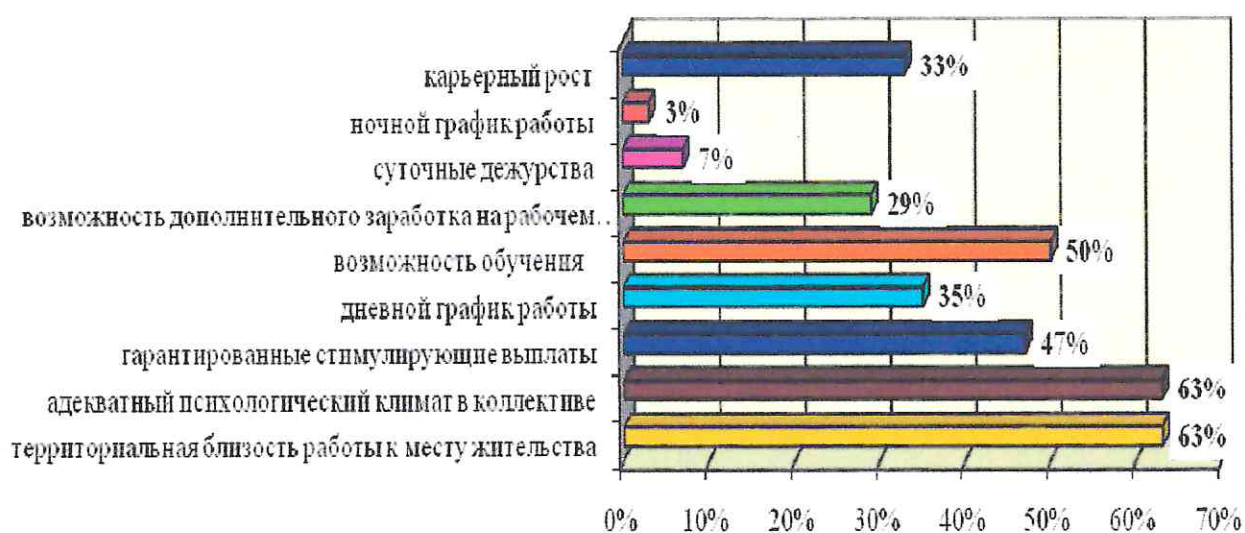
**3.7. Выбор студентами приоритетов по закреплению на рабочем месте.**

При определении приоритетов по закреплению на рабочем месте выпускники особое внимание уделяют: территориальной близости работы к месту жительства - 63%, адекватному психологическому климату в коллективе - 63%, гарантированным стимулирующим выплатам - 47%, дневному графику работы - 35%, возможность обучения 50%, дополнительного заработка на рабочем месте - 29%, карьерный рост - 33% (табл.7, рис.10).

Таблица 7.

**Распределение приоритетов выпускников по степени закреплению  
на рабочем месте в практическом здравоохранении**

<i>перечень приоритетов</i>	<i>%</i>	<i>количество</i>
территориальная близость работы к месту жительства	63	251
адекватный психологический климат в коллективе	63	251
гарантированные стимулирующие выплаты	47	186
дневной график работы	35	140
возможность обучения	50	197
возможность дополнительного заработка на рабочем месте	29	113
суточные дежурства	7	28
ночной график работы	3	12
карьерный рост	33	83
Всего ответов:		396



*Рис. 10.* Распределение приоритетов выпускников колледжа по закреплению на рабочем месте

### **3.8. Выбор студентами наиболее запоминающихся в процессе обучения дисциплин.**

При ответе на вопрос: «Какая дисциплина оставила наибольший след в период обучения?» выпускники отметили следующие дисциплины:

- Все профильные предметы по специальностям колледжа
- «Анатомия»
- «Хирургия»
- «Основы сестринского дела»
- «Гинекология»
- «Акушерство»
- «Медицина катастроф»

#### 4. Выводы

Уровень удовлетворенности потребителей образовательного процесса - один из важнейших показателей эффективности деятельности образовательной организации. В международном стандарте ISO 9001:2001, в пункте 8.2.1. «Удовлетворенность потребителей» сказано: «Организация должна проводить мониторинг информации, касающейся восприятия потребителями соответствия организации требованиям потребителей, как одного из способов измерения функционирования системы менеджмента качества. Должны быть установлены методы получения и использования этой информации».

На основании полученных анкет был составлен «портрет респондента», который содержит информацию: о форме обучения выпускника, месте жительства до поступления в колледж, дальнейших планах работы в Новосибирске и вне города; о потребностях в заработной плате; о степени владения видами профессиональной деятельности; а так же о причинах, из-за которых выпускники не будут работать по специальности.

**В ходе реализации целей и задач социологического исследования было установлено, что:**

- 58% обучается на бюджетные средства, 42% - на платной основе. Самый высокий процент студентов (от общего контингента), обучающихся на внебюджетной основе на специальностях «Фармация» и «Стоматология ортопедическая»;
- 47% респондентов составляют жители г. Новосибирска. Приехали поступать из Новосибирской области 25% выпускников. Приезжих из других регионов обучается 27%;
- основная часть – 75% выпускников планирует связать свою дальнейшую деятельность с практическим здравоохранением. Работать по специальности не планируют 8% (34 выпускника). Не знают, чем займусь после окончания колледжа 14% (54 выпускника);
- 75% респондентов будут работать в практическом здравоохранении г.Новосибирска. Планируют работать в МО НСО 18% выпускников, уедут в другие регионы РФ 8%;
- по «востребованности» у выпускников 1 месте «работа в коммерческих медицинских организациях» - 42%, на 2 месте оказалась «работа в стационаре» -24%, на 3 месте «работа в службе скорой медицинской помощи» - 21%, «работа в поликлинике» и «в аптеке» 8% и 6% соответственно;
- выпускники специальности Лечебное дело выбирают работу в службе скорой помощи, специальностей Акушерское дело, Сестринское дела и Лабораторная диагностика – работа в стационаре, специальностей Стоматология профилактическая и Стоматология ортопедическая – работа в коммерческих медицинских организациях.
- 90% выпускников специальности Фармация на 1 месте ставят работу в крупных сетевых аптечных организациях.

- при ответе на вопрос: «Что может помочь Вам при выборе работы по специальности?» выпускники единодушно выбрали три позиции: на 1 месте (46%) - «проведение производственной практики непосредственно в медицинских организациях», на 2 месте (26%) «личные знакомства, связи» и на 3 месте (15%) «встречи с представителями администрации медицинских организаций» и «дни открытых дверей в медицинских организациях»;
- видно, что меры по увеличению заработной платы оценены в 91% по значимости, на 2 месте улучшение условий труда - 66%, на 3 месте перспективы профессионального роста - 53% и интересная работа - 41%, а повышение престижа профессии в обществе и предоставление жилья составляет 27% и 21 % по значимости;
- респонденты обозначили минимальный уровень заработной платы, при которой они согласны работать в медицинских организациях: 76% «согласны» работать за сумму более 30 тыс. рублей, 20-30 тыс. рублей хотели бы получать 12% выпускников, 15-20 тыс. рублей - 0% выпускников, 7% затруднились ответить;
- общая картина готовности выпускников колледжа к труду в практическом здравоохранении выглядит следующим образом: не считают себя готовыми к труду 6% молодых специалистов (24 человек), готовы к труду 79 % (из них 22% теоретически), затрудняются ответить 15%.

**Выпускники колледжа указали причины, из-за которых они не будут работать по специальности:**

- низкая заработная плата;
- призыв в армию;
- рождение ребенка;
- разочарование при прохождении производственной практики;
- поступление в ВУЗ.

В анкетировании приняло участие 396 выпускников - 51% респондентов семи специальностей колледжа: Лечебное дело, Акушерское дело, Сестринское дело, Стоматология ортопедическая, Стоматология профилактическая, Лабораторная диагностика, Фармация.

Таким образом, результаты маркетингового исследования удовлетворенности выпускников при сравнении с результатами предыдущих лет показывают стабильную картину выбора приоритетов и перспектив для молодых специалистов.

## 5. Заключение

Проведенное социологическое исследование выпускников по изучению приоритетов и перспектив для молодых специалистов, показало, что согласно результатам опроса, наблюдается достаточно высокий уровень удовлетворенности 80% предоставленными коллективом условиями для предоставления перспектив работать по специальности в медицинских организациях, подготовкой к владению теоретическими и практическими навыками.

При определении приоритетов по закреплению на рабочем месте выпускники особое внимание уделяют следующим критериям:

1. территориальная близость работы к месту жительства - 63%,
2. адекватный психологический климат в коллективе - 63 %,
3. гарантированные стимулирующие выплаты - 47%
4. дневной график работы - 35%,
5. возможность обучения – 50%
6. карьерный рост - 33%
7. возможность дополнительного заработка на рабочем месте -28%.

Необходимо по результатам анкетирования информировать работодателей:

- о предпочтении уровня заработной платы для молодых специалистов,
- о приоритетах по закреплению на рабочем месте,
- о причинах, из-за которых выпускники не будут работать по специальности,

для решения проблем по закреплению молодых кадров в практическом здравоохранении.

10.07.2023 г.

Методист Отдела качества



Бакеренко М.Е.