

ГАПОУ НСО
«НОВОСИБИРСКИЙ
МЕДИЦИНСКИЙ
КОЛЛЕДЖ»

УТВЕРЖДАЮ

Директор



Мамахиона С.В.

31 августа 2019 года

ПОЛОЖЕНИЕ

31.08.2019 года

№ _____

Новосибирск

**О Центре содействия трудоустройству
выпускников и профориентации**

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.1. Центр содействия трудоустройству выпускников и профориентации (далее Центр) является структурным подразделением ГАПОУ НСО «Новосибирский медицинский колледж».
- 1.2. Центр создан на основании приказа директора № 537 от 28.08.2019 г.
- 1.3. Координатор Центра - Щербинина Елена Ивановна .

II. НАЗНАЧЕНИЕ, ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ И ФУНКЦИИ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ

- 2.1. Центр содействия трудоустройству выпускников и профориентации создан с целью содействия занятости выпускников на основе создания системы социального партнерства с работодателями.
- 2.2. Основные задачи:
 - информирование студентов и выпускников о состоянии и тенденциях рынка труда с целью содействия их трудоустройству;
 - сотрудничество и взаимодействие с органами исполнительной власти, в том числе органами по труду и занятости населения, объединениями

работодателей, медицинскими организациями, общественными профессиональными организациями в сфере здравоохранения.

2.3. Процесс содействия трудоустройству выпускников включает в себя блоки мероприятий, реализуемых на протяжении всего процесса обучения:

- проведение профориентационных мероприятий;
- профессиональная направленность образовательного процесса (производственная практика проводится на клинических базах, в местах потенциального трудоустройства);
- обучение выпускников продуктивному поиску работы (реализация дополнительной образовательной программы «Построение карьеры»);
- додипломное освоение дополнительных профессиональных образовательных программ и ориентация выпускника на конкретное рабочее место (например: «Скорая и неотложная помощь» - трудоустройство сразу после первичной аккредитации без доучивания на конкретные рабочие места)
- организация встреч выпускников с потенциальными работодателями;
- совместная с медицинскими организациями подготовка и реализация дополнительных образовательных программ для выпускников (больница №34 «Сестринское дело в больнице скорой помощи», поликлиника №16 «Особенности работы медицинской сестры в поликлинике и т.д.);
- привлечение к образовательному процессу представителей работодателей;
- реализация волонтерских проектов в медицинских организациях;
- ведение реестра трудоустройства и закрепляемости выпускников.

2.4. Основными критериями результативности деятельности Центра являются следующие показатели:

- Общий процент трудоустройства выпускников (не менее 80%).
- Доля выпускников, трудоустроившихся в медицинские организации после прохождения производственной практики (не менее 80%).
- Количество адаптированных (подготовленных совместно с потенциальными работодателями) образовательных программ, реализуемых додипломным способом (не менее 7).

- Наличие специализированных медицинских классов в школах города и других муниципальных образованиях, критерий - наличие реализуемых договоров (не менее 3).